

Projektausschreibung *praxis academy 2008*

Projekttitle: Demografischer Wandel: Herausforderung für mittelständische Unternehmen

Auftraggeber: Konzept AG
Im Auftrag von: Schroder Investment Management GmbH, Frankfurt

Adresse:
Merianweg 3
93051 Regensburg

Website:
www.konzept-ag.com
www.schroders.com

Projektbetreuer:
Angela Kosa
Helmut Bauer

Funktion/Abteilung:
Marketing & Vertrieb
Vorstand

Tel.Nr.:
+49(0)941.28077-20

E-mail-Adresse:
a.kosa@konzept-ag.com

Einsatzort(e) während der Projektlaufzeit:
Regensburg

Anzahl Studierende im Projektteam:
2

Beschreibung des Projektziels:

2020 ist jeder 3. Mitarbeiter über 50 Jahre alt – wie sind die „Hidden Champions“** darauf vorbereitet?

Der Bevölkerungsrückgang aufgrund des Demografischen Wandels wird unweigerlich zu einer Reduzierung des Arbeitskräftepotenzials führen. Fachkräftemangel bei einer gleichzeitig älter werdenden Belegschaft sind die Folgen, die bereits in 10 Jahren spürbar sein werden. Der Kampf um qualifizierte Fachkräfte wird wachsen. Mitarbeiter im produzierenden Gewerbe schaffen es körperlich kaum, ihre Arbeitskraft voll bis zum 67. Lebensjahr anzubieten. Einerseits sind die derzeitigen gesetzlichen Möglichkeiten der Altersteilzeit für mittelständische Unternehmen zu starr und kostspielig – für die Unternehmen und den Staat. Andererseits steigen die Anforderungen an mittelständische Unternehmen, sich in einem zunehmend globalen Wettbewerb unter verschärften Wettbewerbsbedingungen durchzusetzen, rapide an. Nur mit einer qualifizierten und gleichzeitig leistungsfähigen Belegschaft können Innovations- und damit auch Wettbewerbsfähigkeit des Mittelstands gesichert und erweitert werden.

*¹) [Hidden Champions des 21. Jahrhunderts: Die Erfolgsstrategien unbekannter Weltmarktführer](#) von Hermann Simon von Campus Verlag ISBN-10: 3593383802

Welche Maßnahmen werden aktuell bereits von den „Hidden Champions“ getroffen für:

- Alternativen zur gesetzlichen Altersteilzeit-Regelung
- Kapitalrücklagenbildung für die zunehmenden Abfindungszahlungen
- Flexibilisierung der Lebensarbeitszeit der Belegschaft
- Controlling der Personal-, Alters- und Kostenstruktur

Ziel ist, einen Überblick zu bekommen, in welchem Umfang die Zielgruppe informiert ist und ggf. welche Maßnahmen schon getroffen wurden / werden bzw. wo sie sich die Informationen beschaffen. Idealerweise gibt die Studie auch Aufschluss darüber, auf welche Maßnahme die „Hidden Champions“ bevorzugt reflektieren.

Diese Ergebnisse sollen in einer exklusiven Studie zusammengefasst werden.

Beschreibung des Projektablaufs:

Sie werden (gemeinsam mit unseren Beratern) einen Fragenkatalog erarbeiten und qualitative Interviews mit Geschäftsführern, Personalleitern, HR-Managern in regionalen mittelständischen Unternehmen führen. Die erhobenen Daten werten Sie aus und stellen diese strukturiert, optisch ansprechend und einfach nachvollziehbar zusammen.

Folgende Anforderungen werden seitens des Unternehmens an die Teilnehmer definiert:
(Studienrichtung, Studienschwerpunkte, Fremdsprachenkenntnisse, Soft Skills etc.)

Studienrichtung: BWL, Human Resources, Personal, Sozial- und Geisteswissenschaften

Kenntnisse: Steuerrecht, Innenfinanzierung

Fähigkeiten:

Interesse für Personal- und Steuerthemen. Schnelle Auffassungsgabe für betriebswirtschaftliche und steuerrechtliche Zusammenhänge. Souveräner Umgang mit MS Office und ggf. Corel Draw, durchsetzungsfähig, gute rhetorische Grundlagen.