



Campus Protokolle

vom 14.03.2008

Darmstadt Arbeitsagentur

Frau Förster und andere Kollegen begrüßten zum Workshop „Karriere“ herzlich bei der Bundesagentur für Arbeit. Schoen war es, dass wir als polnische Gruppe persönlich begrüßt wurden. Die erste Anspannung auch nach dem Angebot – belegte Brotchen und Getränke zu sich zu nehmen – war vorbei. Herr Dr. Martin erklärte uns kurz die Struktur der Bundesagentur für Arbeit und die aktuelle Arbeitslosenentwicklung in Deutschland. Auffallend war, dass 26% der Personen ohne Berufsabschluss oder Studien arbeitslos sind. Grundlegend sollten wir uns auch in der Zukunft Fragen stellen. Erstens: Ausbildung oder Studium? Zweitens: Welche Ausbildung/Studium sollte ich wählen? Drittens: Bekomme ich dann einen Job? Man kann nämlich aus der Vergangenheit nicht unbedingt auf die Zukunft schließen, gerade wenn man einen bestimmten Beruf ergreifen will. Es ist extrem wichtig eine Prognose zu erstellen, was in 10 oder 15 Jahren gefragt wird! Mit dem Studium allein entscheidet man noch nicht über seine Tätigkeit in der Zukunft. Unsere Sozialkompetenzen lernen wir doch für das Leben! Wir haben auch erfahren, dass wir eine Generation sind, deren Chancen auf dem Arbeitsmarkt positiv gesehen werden, weil es ca. 300 000 Personen jährlich in Deutschland gibt: weniger Kinder werden geboren und viele Lehrer gehen in Pension. Diese Entwicklung können wir auch in Polen beobachten!

39% aller Jobs müssen neu besetzt werden bis im Jahr 2020. Auffallend war, dass gerade der Bereich für Lehrer als zukunftsfähig angesehen wird, weil sie veraltet ist. Was wir fuer wichtig fanden ist, dass man Kompetenzen trainieren kann.

Strukturiertes Denken, Auftreten etc. kann man üben! Überzeugend muss man nur sein!

Es wurden mit uns viele Individuelle Gespräche geführt. Diese haben uns geholfen, Schwerpunkte zu finden, in welchen Bereichen wir uns entwickeln können. Auch haben wir erfahren, dass die Unternehmen zuerst ihre offenen Stellen „intern“, durch eigene Mitarbeiter des Betriebes rekrutieren. Es stellte sich heraus, dass 70% so ausgewählt werden! Wir haben den Prozess der Rekrutierung näher kennen gelernt, deshalb wissen wir jetzt, worauf wir achten müssen, wenn wir uns um einen Arbeitsplatz bewerben werden. Das war für uns ein ganz wichtiger Tipp! Wir haben auch erfahren, dass die formalistischen Auswahlkriterien in der Zukunft keinen Bestand haben. Möglicherweise werden in der Zukunft gerade in technischen Bereichen Mitarbeiter gesucht. Dann könnten wir unseren Arbeitgeber aussuchen – was für eine Zukunftsmusik!

Was wir bemerkenswert fanden, war ein Interview, das durchgeführt wurde, als ob wir mit unserem Arbeitgebern gesprochen hätten. Dann haben wir auch darüber gesprochen, wie man sich richtig präsentiert.

Der Besuch bei der Bundesagentur für Arbeit war für uns etwas Besonderes. Jeder von uns hat da viel Neues erfahren. Die heute gesammelten Informationen werden wir noch viele Male im Leben nutzen!

Protokół Campus Of Excellence

14.03.2008 – piątek

Pani FASTER i jej załoga przywitani nas serdecznie w Urzędzie Pracy w Darmstadt. Poczęstowano nas smacznym drugim śniadaniem i napojami, dzięki czemu pierwszy, niepotrzebny stres odszedł w niepamięć. Doktor Martin przedstawił nam strukturę niemieckiego Urzędu Pracy i wyjaśnił problem bezrobocia w Niemczech. Zaskakujący był fakt, iż aż 26% bezrobotnych, to osoby, które nie ukończyły szkoły tudzież studiów. Aby temu zapobiec, powinniśmy zadać sobie następujące pytania; po pierwsze: czy chcę studiować, czy przyuczać się do zawodu? Po drugie: jaki zawód / jakie studia powinienem wybrać? Po trzecie: czy z takimi kwalifikacjami znajdę pracę? Na pewno należy się zastanowić, w jakich zawodach będzie można znaleźć pracę za ok. 10-15 lat. Wybór kierunku studiów nie jest gwarancją, w jakim zawodzie będziemy pracować w przyszłości. Cały czas trzeba się dokształcać. Dowiedzieliśmy się również, że jesteśmy pokoleniem, które ma duże szanse na rynku pracy (większość z nas chce pracować w technicznych zawodach). Do roku 2020 39% wszystkich miejsc pracy w Niemczech musi zostać na nowo obsadzonych. Ciekawe jest, że wśród nich znajdują się nauczyciele, którzy wkrótce odejdą na emeryturę. Podczas zajęć często stwierdzano, że inteligentne myślenie, umiejętność występowania przed grupą ludzi – tego wszystkiego można się nauczyć! Czyż nie jest to przekonywujące?! Przeprowadzone z nami indywidualne rozmowy również wiele nam pomogły. Uświadomiliśmy sobie przez to, jakie są nasze kierunki wiodące oraz w jakim kierunku powinniśmy się rozwijać. Wzięliśmy również udział w zajęciach pt.: „Ścieżki kariery”. Tu dowiedzieliśmy się, iż przedsiębiorstwa starają się zatrudniać na wyższych stanowiskach kogoś, kto już pracuje w konkretnej firmie. Okazało się, że aż 70% wszystkich rekrutowanych zostało zatrudnionych w ten sposób. Jak się okazało, tradycyjne kryteria obowiązujące przy wyborze odpowiedniego kandydata na stanowisko nie mają tak naprawdę racji bytu. W przyszłości szczególnie będzie poszukiwać się pracowników w zawodach typowo technicznych.

Potem odbyły się zajęcia praktyczne, w których uczyliśmy się technik prezentacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcą. Niewątpliwie, wizyta w niemieckim Urzędzie Pracy była szczególnie ciekawa. Na pewno dowiedzieliśmy się tam wielu rzeczy, które przydadzą się nam w przyszłości!