

Projektausschreibung Praxis Academy 2010

Projekttitel:

**Gruppenarbeit -> Teamarbeit -> Operational Excellence
Führung innerhalb der Fertigung im 21. Jahrhundert**

**Auftraggeber:
SUSPA GmbH**

Adresse:

Mühlweg 33,
90518 Altdorf bei Nürnberg

Website:

www.SUSPA.com

Projektbetreuer:

Michael Stieglitz

Funktion/Abteilung:

Leitung Human Resources SUSPA Gruppe

Tel.Nr.:

09187 -930 291

Email-Adresse:

MStieglitz@de.SUSPA.com

Einsatzort(e) während der Projektlaufzeit:

Altdorf bei Nürnberg

Anzahl Studierende im Projektteam:

1-2

Aufgabenstellung / Beschreibung des Projektziels:

Ziel dieses Projekts ist es, die Strukturen und Prozesse der Gruppenarbeit als Baustein in einem modernen Produktionssystem zu hinterfragen. Ferner ist herauszuarbeiten, ob im Zuge wirtschaftlicher, organisatorischer und gesellschaftlicher Änderungen Handlungsbedarf besteht, die Fertigung entsprechend aktuellen Methoden aus dem Bereich Operational Excellence anzupassen. Dabei sind die Zielsetzung von SUSPA und die Erwartungen der Mitarbeiter/innen zu berücksichtigen.

Beschreibung des Projektablaufs:

Step 1:

Erfassung der Ausgangssituation bei Einführung von Gruppenarbeit in den 90er Jahren, Ermittlung der Ist-Situation sowie Abfrage der Erwartungen aller relevanten Stakeholder wie Mitarbeiter/innen, Mitarbeiter-Vertretung, Führungskräfte, Top-Management.

Step 2:

Darstellung aktueller Tendenzen und Ansätze zur teamorientierten Gruppen- und Linienfertigung in mittelständischen Unternehmen der M & E Industrie sowie das Aufzeigen von Verantwortlichkeiten der Mitarbeiter und Anforderungen an die Gruppenmitglieder und Führungskräfte. Aufzeigen der Optimierungspotentiale im Sinne der Gap Analyse: „Von der Gruppenarbeit hin zu Operational Excellence“.

Step 3:

Erarbeitung einer Handlungsempfehlung als Leitfaden zur Transformation / Revitalisierung / Optimierung und ggf. Pilotierung in einem Bereich der SUSPA GmbH.

Folgenden Anforderungen an die Teilnehmer werden seitens des Unternehmens definiert: (Studienrichtung, Studienschwerpunkte, Fremdsprachenkenntnisse, Soft Skills etc.)

- Vertiefte Kenntnisse aus dem Hauptstudium der Betriebswirtschaft oder des Wirtschaftsingenieurwesens mit starker Affinität zum Personalwesen
- Hohe Analysefähigkeit zur Durchdringung komplexer Prozessabläufe
- „Freude am Umgang mit Mitarbeitern und Zahlen“
- Starke soziale Kompetenz und Offenheit in der Kommunikation Sinne des Einfühlens in Prozesse und Erwartungen

Sonstige Bemerkungen :

Im Zuge der Praxis Academy 2010 kann aus dem o.g. Thema auch eine Diplomarbeit abgeleitet werden.