

Projektausschreibung Praxis Academy 2010

Projekttitel:
Moderne Entlohnungssysteme in mittelständischen Unternehmen

Auftraggeber:
Viessmann Technologie Stiftung / Viessmann Kältetechnik AG

Adresse:
Schleizer Str. 100
95030 Hof

Website:
www.vkag.de

Projektbetreuer:
Patrick Ulrich
Carolin Bannuscher

Funktion/Abteilung:
Berater

Tel. Nr.:
09281 814-116

Email-Adresse:
carolin.bannuscher@vkag.de

Einsatzort(e) während der Projektlaufzeit:
Viessmann Kältetechnik AG
Schleizer Str. 100
95030 Hof

Anzahl Studierende im Projektteam:
3

Aufgabenstellung / Beschreibung des Projektziels:

Vor dem Hintergrund der Saisonalität und Konjunkturabhängigkeit der Geschäftstätigkeit der Viessmann Kältetechnik AG wird eine zunehmende Steuerbarkeit der Personalkostensituation angestrebt. Hierzu soll ein modernes Entlohnungssystem eingeführt werden, das nicht nur Auswertungen im Sinne von Soll-Ist-Vergleichen, sondern auch zielgerichtete Steuerungen der Entlohnung einzelner Mitarbeiter ermöglicht. Im Zuge der Vorbereitung der Einführung dieses modernen Personalkosten-Controllings soll durch das Projektteam zunächst eine Analyse der Ist-Situation des Entlohnungssystems der Viessmann Kältetechnik AG erfolgen.

Die Ist-Situation soll mit dem gängigen State-of-the-Art der betriebswirtschaftlichen Literatur zu modernen Entlohnungssystemen in mittelständischen Unternehmen und Großunternehmen verglichen werden. Auch Best-Practice-Empfehlungen der Unternehmenspraxis aus Mittelstand und Großunternehmen sollen in die Analyse einfließen. Idealerweise sind die Studierenden nach Projektabschluss in der Lage, das Entlohnungssystem in den aktuellen Kontext von Wissenschaft und Best-Practice einzuordnen und erste Ansatzpunkte für Überarbeitungen des bestehenden Systems zu geben.

Beschreibung des Projektablaufs:

- Einführungsworkshop
- Bestandsaufnahme
- Identifikation des Standes der Literatur und Best-Practice im Hinblick auf Entlohnungssysteme in mittelständischen Unternehmen (Einbeziehung von Großunternehmen in die Auswertung erwünscht)
- Evtl. Handlungsempfehlungen

**Folgenden Anforderungen an die Teilnehmer werden seitens des Unternehmens definiert:
(Studienrichtung, Studienschwerpunkte, Fremdsprachenkenntnisse, Soft Skills etc.)**

- Studienrichtung Wirtschaftswissenschaften oder Wirtschaftsingenieurwesen, idealerweise mit Schwerpunkt Rechnungswesen/Controlling und/oder Personal
- Vertiefung und Kenntnisse in Wirtschafts- und Arbeitsrecht sehr vorteilhaft
- Wenn möglich, praktische Erfahrung im Controlling/Personalwesen
- Motivation zur Teamarbeit
- Flexibilität, Leistungsbereitschaft

Sonstige Bemerkungen :

Dauer 6-8 Wochen

Im Anschluss besteht die Möglichkeit einer Diplom-/Masterarbeit an der Universität Bamberg --> bevorzugt Studierende aus Bamberg